

<i>Betreff</i> Produkthaushalt der Stadt Plön für das Haushaltsjahr 2024; hier: Stellenplan

<i>Fachbereich:</i> Fachbereich 2 - Finanzen und interner Service	<i>Datum</i> 04.04.2024
<i>Sachbearbeitung:</i> Volker Ohms	
<i>Aktenzeichen:</i>	

<i>Beratungsfolge (Zuständigkeit)</i>	<i>Sitzungstermin</i>	<i>Status</i>
Hauptausschuss der Stadt Plön (Vorberatung)	22.04.2024	Ö
Ratsversammlung der Stadt Plön (Entscheidung)	29.04.2024	Ö

Sachverhalt:

Der Stellenplan ist ein Bestandteil des Produkthaushaltes. Der Produkthaushalt des Jahres 2024 ist in der Entwurfsfassung aufgestellt und berücksichtigt in den finanziellen Auswirkungen bereits die in dieser Vorlage dargestellten Veränderungen. Die entsprechenden Gründe der Personalkostenveränderungen wurden in den jeweiligen Bereichen des Haushaltsentwurfs beschrieben.

Der Aufbau des Stellenplans selbst folgt einem amtlichen Grundmuster und gibt einen Überblick über die Aufteilung der Organisationseinheiten / Produktbereiche, die Bezeichnung der jeweiligen Stelle (Amts- und Funktionsbezeichnung), die Bewertung im Vorjahr und im laufenden Jahr sowie die tatsächliche Besetzung am 30.06. des Vorjahres. An einigen Stellen werden zudem auch Zusatzbemerkungen aufgenommen.

Die angeführten Stellen sind anschließend in einem separaten Stellenplanquerschnitt zusammenzufassen, der sich dabei in Bereiche für Beamte und Beschäftigte unterteilt.

Hinweis:

Der Stellenplanquerschnitt wird nach der Beratung im Hauptausschuss final aufgestellt und zur Sitzung der Ratsversammlung bereitgestellt.

Weiterhin ist eine Liste aufzustellen, in der die aktuellen Veränderungen des Stellenplans des Jahres 2024 gegenüber dem Stellenplan aus dem Jahre 2023 hervorgehoben und in Stichworten erläutert werden.

Der Stellenplan 2024 wurde mit allen Veränderungen ausführlich mit dem Personalrat und der Gleichstellungsbeauftragten abgestimmt. Sowohl Personalrat als auch Gleichstellungsbeauftragte haben dem Entwurf einvernehmlich zugestimmt.

Der Stellenplanentwurf berücksichtigt dabei zum einen die personellen Erfordernisse, um den vorhandenen Aufgabenkatalog einer Kommune auch gerecht werden zu können, zum anderen aber auch den Blick auf die Entwicklung der Personalkosten

im Zusammenhang mit der weiterhin schwierigen Haushaltslage der Stadt Plön.

Bereits in der Informationsveranstaltung zum Haushalt 2024 am 06. März 2024 wurde ein erster Blick auf den Stellplan 2024 vorgestellt und den Mitgliedern der Selbstverwaltung berichtet, dass aus Sicht der Verwaltung der Stellenplan 2024 mit keinen größeren Veränderungen aufwartet.

Der Stellenplan 2024 sieht im Ergebnis eine Stellenreduzierung von 1,155 Stellenanteile vor.

Die Veränderungsliste enthält dabei insbesondere „kleinere“ Verschiebungen bzw. Stellenminderungen/Stellenzuwächse, die sich überwiegend durch Entwicklungen im Bereich von Teilzeitkräften und Aufgabenzuwächse/-verschiebungen ergeben haben.

Betroffen ist hier zum einen der Fachbereich Finanzen und interner Service, bei dem sich Verschiebungen im Team 20 (Finanzen) und Team 22 (Personal) ergeben. Die Verschiebungen sehen dabei unter dem Strich - bezogen auf den Fachbereich - einen erforderlichen Zuwachs von 0,410 Stellenanteilen vor, der sich insbesondere im Bereich der Aufgabenbewältigung im Personalteam begründet.

Im Team PlönBad sind lediglich Verschiebungen im Team selbst zu nennen, die keine Veränderung der Stellenanteile des Gesamtteams ergeben.

Im Baubetriebshof kann der geplante KW Vermerk entsprechend in 2024 umgesetzt werden.

Im Fachbereich Klimaschutz, Liegenschaften, Schulverband musste bedauerlicherweise festgestellt werden, dass der hier bisher gesetzte KW Vermerk an der Stelle Nr. 89 durch die Verwaltung irrtümlich auf 1,000 statt auf 0,500 Stellenanteile bemessen wurde.

Über diesen Irrtum hat der Verfasser der Vorlage bereits die Selbstverwaltung in der oben angeführten Informationsveranstaltung informiert.

Der Stellenanteil von 0,500 Stellenanteile wird weiterhin für die Aufgabenerledigung benötigt. Es ist bereits geplant, diese Stelle in Verbindung mit einer weiteren 0,500 Stelle (laufende Nummer 90 im Stellenplan 2024) nach dem erfolgreichen Abschluss der Ausbildung mit einer Auszubildenden ab Sommer 2024 zu besetzen.

Weiterhin verschieben sich Stellenanteile im Bereich der Raumpfleger:innen, die sich dabei aber „neutral“ auflösen.

Mit Blick auf den Fachbereich Planen und Bauen hatte der Hauptausschuss bereits beschlossen, den KW Vermerk im Bereich der Planungsstellen nicht zu realisieren. Dieser KW Vermerk entfällt somit künftig.

Der KW Vermerk im Bereich der Ingenieure greift hingegen nunmehr. Hier wurde seinerzeit eine weitere Vollzeitstelle geschaffen, um die Einarbeitung der Nachfolgerin/des Nachfolgers der Teamleitung zu gewährleisten. Die Einarbeitung ist abgeschlossen und der ehemalige Teamleiter ist zwischenzeitlich in den Ruhestand getreten. Der KW Vermerk wird somit umgesetzt.

Eine weitere Verschiebung von Stundenanteilen im Fachbereich Planen und Bauen konnte „neutral“ umgesetzt werden.

Schlussendlich sind auch Verschiebungen von Stellenanteilen im Fachbereich Tourismus und Kultur vorgesehen. Die bisher bestehende (zweite) Stelle einer Bistrokraft konnte nach mehrmaliger Bewerbersuche nicht besetzt werden, so dass Verschiebungen in den Öffnungszeiten des Bistros erforderlich waren und das Team des „Frontoffices/Counterbereichs“ diesen Part nun zum überwiegenden Teil mit bewältigt.

Durch die Verschiebung der Stellenanteile kann erfreulicherweise der Nebeneffekt erzielt werden, der ehemaligen Auszubildenden eine langfristige Beschäftigung im Team des Touristinfo zu ermöglichen.

Weiterhin findet sich hier bei der laufenden Nummer 120 der Stellenanteil wieder, der für die künftige Betreuung und Bearbeitung für den Bereich „Social Media“ (0,269 / 10 ½ Stunden) erforderlich ist.

Hierüber wurde bereits im Ältestenrat sowie im Hauptausschuss ausführlich berichtet und das entsprechende Konzept den Mitgliedern vorgestellt.

Der Hauptausschuss hat die Einrichtung und Umsetzung des Social Media-Konzeptes bereits am 26.02.2024 beschlossen und die entsprechenden Stellenanteile sollen im Stellenplan 2024 aufgenommen werden.

Durch die beschriebenen Verschiebungen und neuen Maßnahmen ergibt sich im Fachbereich Tourismus und Kultur ein Zuwachs von 0,205 Stellenanteilen.

Neben den vorgenannten Veränderungen sind zudem in der Veränderungsliste die aktuell abgeschlossenen Ergebnisse der Stellenbewertungen beschrieben.

Wie bereits in den vergangenen Jahren ist dieses ein fortlaufender Prozess und trägt auch dazu bei, auf dem umkämpften Arbeitsmarkt mit zeitgemäßen Stellenbewertungen zu agieren.

Zudem ist darauf hinzuweisen, dass der Stellenplan 2024 insgesamt umgestellt wurde und nunmehr in allen Bereichen drei Stellen hinter dem Komma ausweist. Die Stadt Plön hält, als moderne und flexible Arbeitgeberin, eine Vielzahl an Teilzeitbeschäftigungsmöglichkeiten vor, so dass sich in der Praxis die Ausweisung von drei Stellen hinter dem Komma bewährt hat.

Hierdurch ergeben sich bei der Übertragung der Stellenanteile von 2023 nach 2024 minimale Rundungsdifferenzen.

Im Ergebnis aller dargestellten Veränderungen ist für den Stellenplan 2024 ein Stellenzuwachs von 2,782 und eine Stellenminderung von 3,937 Stellenanteilen zu verzeichnen, so dass der Gesamtstellenanteil um 1,155 Stellen reduziert werden konnte und nunmehr insgesamt 105,060 Stellen im Jahre 2024 ausweist.

Im Ausblick auf das Jahr 2025 kann bereits berichtet werden, dass der vorhandene KW Vermerk im Bereich der Stellen der Zuweisung zum Jobcenter greifen wird. Da sich der dem Jobcenter zugewiesene Beamte erfolgreich auf eine andere Stelle beworben hat, wurde mit dem Jobcenter vereinbart, dass der bestehende KW Vermerk bei der ausgewiesenen Beamtenstelle (A 11 – laufende Nummer 24 im Stellenplan) greift und somit künftig nur noch drei Zuweisungen im Bereich der Beschäftigten bestehen bleiben.

Bezogen auf den Stellenplan bleibt festzuhalten, dass es sich hierbei um die grundsätzliche „Wunschplanung/-vorstellung“ der Selbstverwaltung und Verwaltung handelt und eine Planung auf dem Papier darstellt.

In der Praxis zeigt sich verstärkt der viel beschriebene Fachkräftemangel. Nicht

immer gelingt es, freie Stellen unmittelbar erfolgreich zu besetzen.
Mit vielen verschiedenen Maßnahmen versucht auch die Stadt Plön, sich dabei den Herausforderungen der Personalgewinnung zu stellen.

An dieser Stelle wird daher auch für den Aufbau einer städtischen Präsenz im Bereich „Social Media“ geworben. Die Stadt Plön streut die Stellenausschreibungen sehr breit und geht dabei zwischenzeitlich auch Wege über den Bereich von Social-Media-Kanälen. Die Firmen, mit denen die Stadt Plön in diesen Bereichen zusammenarbeitet, weisen jedoch immer wieder daraufhin, dass neben der Stellenanzeige auch die eigene Präsenz in den Kanälen erforderlich ist, damit sich die interessierten Bewerber:innen auch hierüber bezüglich der potentiellen Arbeitgeberin informieren können.

Weiterhin bleibt bezogen auf die Personalgewinnung festzustellen, dass die Stadt Plön bereits seit mehreren Jahren auch erfolgreich auf Quereinsteiger:innen setzt und dabei sehr gute Erfahrungen machen konnte.
Hierbei bleibt anzumerken, dass die Einarbeitungszeit mitunter länger anzusetzen ist und auch die erforderlichen Mittel für Fortbildung und berufliche Qualifizierung ansteigen bzw. ansteigen werden.

Finanzielle Auswirkungen:

Die finanziellen Auswirkungen sind im Entwurf des Haushaltes 2024 aufgenommen und wurden entsprechend berücksichtigt.

Klimarelevanz & Begründung: Positiv Negativ keine

Beschlussvorschlag:

Hauptausschuss:

Der Hauptausschuss empfiehlt der Ratsversammlung, den Stellenplan 2024 in der vorliegenden Fassung zu beschließen.

Ratsversammlung:

Die Ratsversammlung beschließt den Stellenplan 2024 in der vorliegenden Form.

I.A.
Ohms

Anlagen:

Stellenplan 2024 mit entsprechender Veränderungsliste (und Stellenplanquerschnitt = für die Sitzung der Ratsversammlung)

Stellenplan 2024

Lfd. Nr.	Organisationseinheit/ Produktbereich	Bezeichnung der Stelle Amts- und Funktionsbezeichnung	Anzahl u. Bewertung im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		Anzahl u. Bewertung im lfd. HH-Jahr		Bemerkungen
1	Gemeindeorgane	Bürgermeister:in	1	B 2	1	B 2	1	B 2	
2		Sachbearbeitung Vorzimmer	1	9a	1	9a	1	9a	
3	Stabsstelle Wirtschaftsförderung	Sachbearbeitung	1	11	1	11	1	11	
4	FB 1 - Bürgerservice	Fachbereichsleitung	1	12	1	12	1	12	
5	Team 10 / 11 - Ordnungsamt Standesamt, Wahlen und Bürgerbüro	Teamleitung / Standesbeamter:in	1	11	1	11	1	11	
6	Team 10 - Ordnungsamt	Sachbearbeitung	1	9a	1	9a	1	9a	
7		Sachbearbeitung	1	8	1	9a	1	9a	
8		Verkehrsüberwachung	0,359	3	0,359	3	0,359	3	
9		Verkehrsüberwachung	0,359	3	0,359	5	0,359	3	
10		Verkehrsüberwachung	0,359	3	0,359	3	0,359	3	
11		Verkehrsüberwachung	0,359	3			0,359	3	
12		Gerätewart:in	1	6	1	6	1	6	
13	Team 11 - Standesamt	Sachbearbeitung	1	9a	1	9a	1	9a	
14	Team 11 - Bürgerbüro	Sachbearbeitung	1	7			1	6	
15		Sachbearbeitung	1	6	1	6	1	6	
16		Sachbearbeitung / Telefonist:in	0,410	5	0,410	5	0,410	5	
17		Sachbearbeitung / Telefonist:in	0,410	5	0,410	4	0,410	5	Zulage zu EG 5
18		Sachbearbeitung	0,512	5	0,512	5	0,512	5	
19	Team 12 - Soziales	Teamleitung	1	11	1	11	1	11	
20		Sachbearbeitung	1	9b	1	9a	1	9b	Zulage zu EG 9b
21		Sachbearbeitung	1	9a	0,769	9a	1	9a	
22		Sachbearbeitung	0,500	9a	0,500	9a	0,500	9a	
23		Sachbearbeitung	1	9a	1	8	1	9a	
24		Stadtamtfrau:mann	1	A 11	1	A 11	1	A 11	Zuweisung zum Jobcenter, KW 04/2024
25		Sachbearbeitung	1	10	1	10	1	10	Zuweisung zum Jobcenter
26		Sachbearbeitung	1	8	0,692	9c	1	8	Zuweisung zum Jobcenter
27		Sachbearbeitung	1	8	1	9c	1	8	Zuweisung zum Jobcenter

Lfd. Nr.	Organisationseinheit/ Produktbereich	Bezeichnung der Stelle Amts-/ und Funktionsbezeichnung	Anzahl u. Bewertung im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		Anzahl u. Bewertung im lfd. HH-Jahr		Bemerkungen
28	Team 13 - Jugend und Familie	Teamleitung / Stadtjugendpfleger:in	1	S 17	0,769	S 17	1	S 17	
29		Sachbearbeitung	1	9a	1	9a	1	9a	
30		Sachbearbeitung	0,769	S 12	0,769	S 12	0,769	S 12	
31		Erzieher:in	1	S 8b	0,500	S 8b	1	S 8b	
					0,500	S 8b			
32		Jugendparlament	0,231	S 13	0,231	S 13	0,231	S 13	
33	FB 2 - Finanzen und interner Service	Fachbereichsleitung / Büroleitung Oberamtsrat:rätin / Oberat:rätin	1	A 13z	1	A 13 z	1	A 13z	
34		Sachbearbeitung	0,641	9a	0,641	8	0,500	9a	
35	Team 20 - Finanzen	Teamleitung / Stadtkämmerer:in	1	12	1	12	1	12	
36		Betriebswirt:in	1	11	1	11	1	11	
37		Sachbearbeitung	0,551	9b	0,589	9b	0,589	9b	
38		Sachbearbeitung	0,769	9a	0,769	9a	0,821	9a	
39		Sachbearbeitung	1	8			1	9b	
40		Sachbearbeitung	1	10			0,692	9a	
41		Sachbearbeitung	1	9c	1	9a	1	9c	Zulage zu EG 9c
42		Sachbearbeitung	1	9a	1	9a	1	9a	
43		Sachbearbeitung	1	8	1	8	1	8	
44		Finanzbuchhaltung/ Leitung	1	9a	1	9a	1	9a	
45		Sachbearbeitung / stellv. Leitung Finanzbuchhaltung	0,769	9a	0,769	9a	0,769	9a	
46		Sachbearbeitung	1	8	1	8	1	8	
47		Sachbearbeitung	0,256	6	0,256	6	0,256	6	
48	Team 21 - IT	Teamleitung	1	11	1	11	1	11	
49		IT-Fachkraft	1	10	1	10	1	10	
50		IT-Fachkraft	1	9b	1	9a	1	9b	
51	Team 22 - Personal	Teamleitung	1	11	1	11	1	11	
52		Sachbearbeitung	1	9c	1	9c	1	9c	
53		Sachbearbeitung					0,769	9a	
54	Team 23 - Koordination	Teamleitung	1	11	1	11	1	11	
55		Sachbearbeitung	1	9b	1	9a	1	9b	Zulage zu EG 9b
56		Stadtinspektor:in	1	A 9 / A 10	1	A 10	1	9a	

Lfd. Nr.	Organisationseinheit/ Produktbereich	Bezeichnung der Stelle Amts-/ und Funktionsbezeichnung	Anzahl u. Bewertung im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		Anzahl u. Bewertung im lfd. HH-Jahr		Bemerkungen
57	Team 24 - PlönBad	Schwimmmeister:in / Hallenleitung	1	9a	1	9a	1	9a	
58		Fachang. für Bäderbetriebe / stellv. Hallenleitung	1	7	1	7	1	7	
59		Fachang. für Bäderbetriebe	1	5	1	5	1	5	
60		Fachang. für Bäderbetriebe	0,488	5	0,077	2			
					0,128	5			
61		Fachang. für Bäderbetriebe	1	5	1	5	1	5	
62		Fachang. für Bäderbetriebe	1	5	0,641	5	0,769	5	
					0,359	5			
63		Bürokraft	0,154	3	0,154	5	0,872	5	
64		Kassierer:in	0,649	3	0,649	3	0,649	3	
65		Badewärter:in	0,718	1	0,718	2	0,718	1	
66		Badewärter:in	0,718	1	0,718	2	0,718	1	
67	Team 25 - Baubetriebshof	Teamleitung Baubetriebshof	1	11	1	11	1	11	
68		stellv. Teamleitung Baubetriebshof	1	9a	1	9a	1	9a	
69		Bauhofmeister:in	1	9a			1	9a	
70		Raumpfleger:in	0,154	1			0,154	1	
71		Beschäftigte:r	1	5	1	6	1	5	
72		Beschäftigte:r	1	5	1	5	1	5	
73		Beschäftigte:r	1	5			1	5	
74		Beschäftigte:r	1	5	1	4	1	5	
75		Beschäftigte:r	1	5	1	4	1	5	
76		Beschäftigte:r	1	5	1	5	1	5	
77		Beschäftigte:r	1	5	1	4	1	5	
78		Beschäftigte:r	1	5	1	4	1	5	
79		Beschäftigte:r	1	5			1	5	
80		Beschäftigte:r	1	5	1	4	1	5	
81		Beschäftigte:r	1	5	1	5	1	5	
82		Beschäftigte:r	1	5	1	5	1	5	
83		Beschäftigte:r	1	3	1	4	1	5	
84		Beschäftigte:r	1	3	1	3	1	5	
85		Hilfsarbeiter:in	0,769	2					Teilhabe am Arbeitsmarkt nach §16i SGB II

Lfd. Nr.	Organisationseinheit/ Produktbereich	Bezeichnung der Stelle Amts-/ und Funktionsbezeichnung	Anzahl u. Bewertung im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		Anzahl u. Bewertung im lfd. HH-Jahr		Bemerkungen
86	FB 3 - Klimaschutz, Liegenschaften, Schulverband	Fachbereichsleitung	1	12	1	12	1	12	
87	Team 30 - Liegenschaften	Teamleitung	1	11	1	11	1	11	
88		Sachbearbeitung	1	9b	0,897	9b	1	9b	
89		Sachbearbeitung	1	9a	1	9a	1	9a	0,5 KW 10/2025
90		Sachbearbeitung	0,500	9a	0,500	6	0,500	9a	Zulage zu EG 9a
91		Sachbearbeitung	1	9a	1	9a	1	9a	
92		Umweltfachkraft	0,769	10	0,769	10	0,769	10	
93		Hausmeister:in	1	5	1	5	1	5	Rathaus
94		Raumpfleger:in	0,597	1	0,597	2ü	0,597	1	Rathaus
95		Raumpfleger:in	0,597	1	0,597	2	0,597	1	Rathaus
96		Raumpfleger:in	0,465	1	0,465	1	0,260	1	TIP
97		Raumpfleger:in					0,205	1	Stadtbücherei
98		Raumpfleger:in	0,385	1	0,385	1	0,385	1	Feuerwehrhaus
99		Raumpfleger:in	0,256	1	0,256	1	0,256	1	SDLZ
100	Team 31 - Klimaschutz	Klimafachkraft	1	11	1	11	1	11	65 % Förderung
101	Team 32 - Schulverband	Teamleitung	1	9c	1	9c	1	9c	
102		Sachbearbeitung	0,641	9b	0,500	9b	0,641	9b	
103		Sachbearbeitung	0,769	9b	0,769	9b	0,769	9b	
104	FB 4 - Planen & Bauen	Fachbereichsleitung/ Stadtplaner:in	1	12	1	12	1	12	
105	Team 40 - Stadtentwicklung	Stadtplaner:in	1	11	1	11	0,897	11	
106		Stadtplaner:in	1	11	1	11	1	11	
107		Sachbearbeitung	1	8	1	8	1	8	
108	Team 41 - Bautechnik	Teamleitung/ Tiefbauingenieur:in FH	1	11	1	11	1	11	
109		Techniker:in	1	10	1	10	1	10	
110		Techniker:in	1	9b	1	9b	1	9b	
111		Techniker:in	1	10	1	9c	1	10	
112		Tiefbauingenieur:in FH	1	11	1	11			
113		Sachbearbeitung	0,500	8	0,500	8	0,603	8	

Lfd. Nr.	Organisationseinheit/ Produktbereich	Bezeichnung der Stelle Amts-/ und Funktionsbezeichnung	Anzahl u. Bewertung im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		Anzahl u. Bewertung im lfd. HH-Jahr		Bemerkungen
114	FB 5 - Tourismus & Kultur	Fachbereichsleitung	1	12	1	12	1	12	
115	Team 50 - Touristinfo	Teamleitung	1	9c	1	9c	1	9c	
116		Sachbearbeitung	0,500	6	0,500	6	1	6	
117		Sachbearbeitung	0,500	6	0,500	6	0,628	6	
118		Sachbearbeitung	1	6	0,615	6	1	6	
119		Sachbearbeitung	0,500	6	0,500	6	0,500	6	
120		Sachbearbeitung	0,500	8	0,500	8	0,769	8	
121		Sachbearbeitung	0,769	9a	0,769	5	0,769	9a	0,269 Kernverwaltung, Zulage zu EG 9a
122		Sachbearbeitung	0,500	6	0,500	6			
123		Servicekraft Bistro	0,192	1	0,192	1	0,192	1	
124		Servicekraft Bistro	0,192	1					
125	Team 51 - Stadtbücherei	Teamleitung	1	9c	1	9c	1	9c	
126		Sachbearbeitung	0,679	6	0,679	6	0,679	6	
127		Sachbearbeitung	0,500	6	0,128	6	0,500	6	
128	Übernahme Auszubildende	Sachbearbeitung	1	5			1	5	
129	ZBV-Stelle	Sachbearbeitung	1	8			1	8	Für Besetzung Beschluss Hauptausschuss erforderlich
			106,215		94,725		105,060		
	<u>nachrichtlich:</u>								
	Auszubildende		7		7		7		

Im Stellenplan 2024 wurden alle Teilzeitstellen auf drei Dezimalstellen angepasst.

Dabei treten Rundungsdifferenzen auf, so dass sich der Stellenanteil aus dem Vorjahr (2023) von 106,221 Stellen auf 106,215 Stellen reduziert.

Veränderungsliste zum Stellenplan 2024

Lfd. Nr.	Org.-Einheit/ Produktbereich	Bezeichnung der Stelle Amts-und Funktionsbezeichnung	Zahl der Stellen	Höher-, Herabstufungen und Umwandlungen von	nach	Zugänge	Abgänge
----------	---------------------------------	---	---------------------	---	------	---------	---------

Bürgerservice

Team 10 – Ordnungsamt

7	Sachbearbeitung		1	8	9a		
---	-----------------	--	---	---	----	--	--

Für die Stelle wurde ein formelles Stellenbewertungsverfahren von einer externen Firma durchgeführt.

Team 11 – Bürgerbüro

14	Sachbearbeitung		1	7	6		
----	-----------------	--	---	---	---	--	--

Nach Ausscheiden der bisherigen Stelleninhaberin werden auf dieser Stelle keine Standesamtstätigkeiten mehr wahrgenommen. Für die Stelle liegt ein formelles Stellenbewertungsverfahren von einer externen Firma vor.

Team 12 – Soziales

24	Stadtamtman:frau						
----	------------------	--	--	--	--	--	--

Der bisherige Stelleninhaber wechselt zu einem anderen Dienstherrn. Der bisher an der Stelle 27 angebrachte KW-Vermerk soll daher auf diese Stelle mit KW 04/2024 verschoben werden. Somit werden gemäß Personalplanungskonzept künftig nur noch 3 Vollzeitstellen zum Jobcenter zugewiesen.

27	Sachbearbeitung						
----	-----------------	--	--	--	--	--	--

Der bisheriger an dieser Stelle angebrachte KW-Vermerk wird auf die Stelle 24 verschoben.

Lfd. Nr.	Org.-Einheit/ Produktbereich	Bezeichnung der Stelle Amts- und Funktionsbezeichnung	Zahl der Stellen	Höher-, Herabstufungen und Umwandlungen von nach	Zugänge	Abgänge
Finanzen und interner Service						
Team 20 – Finanzen						
34		Sachbearbeitung				- 0,141
		Anpassung an die tatsächliche Stellenbesetzung und Verschiebung von Stellenanteilen innerhalb des Teams.				
37		Sachbearbeitung			0,038	
		Anpassung an die tatsächliche Stellenbesetzung und Verschiebung von Stellenanteilen innerhalb des Teams.				
38		Sachbearbeitung			0,052	
		Anpassung an die tatsächliche Stellenbesetzung und Verschiebung von Stellenanteilen innerhalb des Teams.				
39		Sachbearbeitung	1	8 9b		
		Für die Stelle wurde ein formelles Stellenbewertungsverfahren von einer externen Firma durchgeführt.				
40		Sachbearbeitung	1	10 9a		- 0,308
		Herabgruppierung der Stelle aufgrund von Änderungen in der Tätigkeit, Anpassung an die tatsächliche Stellenbesetzung sowie Verschiebung von Stellenanteilen in das Team 22 (Stelle 53).				
Team 22 – Personal						
53		Sachbearbeitung			0,769	
		Anpassung an den tatsächlichen Bedarf. Kompensation von Stellenanteilen aus anderen Bereichen. Dies führt zu keinen Erhöhungen im gesamten Stellenplan.				

Lfd. Nr.	Org.-Einheit/ Produktbereich	Bezeichnung der Stelle Amts-und Funktionsbezeichnung	Zahl der Stellen	Höher-, Herabstufungen und Umwandlungen von	nach	Zugänge	Abgänge
Team 24 – PlönBad							
60		Fachang. für Bäderbetriebe					- 0,488
		Anpassung an die tatsächliche Stellenbesetzung und Verschiebung von Stellenanteilen innerhalb des Teams.					
62		Fachang. für Bäderbetriebe					- 0,231
		Anpassung an die tatsächliche Stellenbesetzung und Verschiebung von Stellenanteilen innerhalb des Teams.					
63		Bürokräft				0,718	
		Anpassung an die tatsächliche Stellenbesetzung und Verschiebung von Stellenanteilen innerhalb des Teams.					
Team 25 – Baubetriebshof							
83		Beschäftigte:r	1	3	5		
		Gemäß Personalplanungskonzept des Baubetriebshofes sollen die ehemals der Stadtreinigung zugeordneten Stellen künftig mit einer Facharbeiterin / einem Facharbeiter besetzt werden, die / der in allen Bereichen des Baubetriebshofes eingesetzt werden soll. Für die Facharbeiterstellen des Baubetriebshofes liegen formelle Stellenbewertungsverfahren von einer externen Firma vor.					
84		Beschäftigte:r	1	3	5		
		Gemäß Personalplanungskonzept des Baubetriebshofes sollen die ehemals der Stadtreinigung zugeordneten Stellen künftig mit einer Facharbeiterin / einem Facharbeiter besetzt werden, die / der in allen Bereichen des Baubetriebshofes eingesetzt werden soll. Für die Facharbeiterstellen des Baubetriebshofes liegen formelle Stellenbewertungsverfahren von einer externen Firma vor.					

Lfd. Nr.	Org.-Einheit/ Produktbereich	Bezeichnung der Stelle Amts-und Funktionsbezeichnung	Zahl der Stellen	Höher-, Herabstufungen und Umwandlungen von nach	Zugänge	Abgänge
85		Hilfsarbeiter:in				- 0,769
		Gemäß Personalplanungskonzept des Baubetriebshofes wird der KW-Vermerk umgesetzt.				
		Klimaschutz, Liegenschaften, Schulverband				
		Team 30 – Liegenschaften				
89		Sachbearbeitung				
		Gemäß Personalplanungskonzept wurde im Stellenplan 2023 bei dieser Stelle ein 1,0 KW-Vermerk ab 10/2025 gesetzt. Dieser KW-Vermerk wurde irrtümlich gesetzt und soll auf 0,5 geändert werden.				
96		Raumpfeger:in				- 0,205
		In dieser Stelle waren Stellenanteile für die Reinigung der Tourist Info Großer Plöner See sowie der Stadtbücherei enthalten. Die Stellenanteile sollen künftig getrennt im Stellenplan ausgewiesen werden. Dazu wurden Stellenanteile an die neue Stelle 97 übertragen.				
97		Raumpfeger:in			0,205	
		Die Stellenanteile für die Reinigung der Stadtbücherei waren bisher gemeinsam mit der Tourist Info Großer Plöner See unter der Stelle 96 ausgewiesen. Die Stellenanteile sollen künftig getrennt im Stellenplan ausgewiesen werden.				
		Planen & Bauen				
104		Fachbereichsleitung / Stadtplaner:in				
		Gemäß Personalplanungskonzept wird der KW-Vermerk gestrichen.				

Lfd. Nr.	Org.-Einheit/ Produktbereich	Bezeichnung der Stelle Amts-und Funktionsbezeichnung	Zahl der Stellen	Höher-, Herabstufungen und Umwandlungen von nach	Zugänge	Abgänge
Team 40 – Stadtentwicklung						
105		Stadtplaner:in				- 0,103
		Anpassung an die tatsächliche Stellenbesetzung und Verschiebung von Stellenanteilen in das Team 41 (Stelle 113).				
Team 41 – Bautechnik						
112		Tiefbauingenieur:in FH				- 1
		Gemäß Personalplanungskonzept wird der KW-Vermerk umgesetzt.				
113		Sachbearbeitung			0,103	
		Anpassung an die tatsächliche Stellenbesetzung und Verschiebung von Stellenanteilen aus dem Team 40 (Stelle 105).				
Tourismus & Kultur						
Team 50 – Touristinfo						
116		Sachbearbeitung			0,5	
		Anpassung an die tatsächliche Stellenbesetzung und Verschiebung von Stellenanteilen innerhalb des Teams.				
117		Sachbearbeitung			0,128	
		Anpassung an die tatsächliche Stellenbesetzung und Verschiebung von Stellenanteilen innerhalb des Teams.				

Lfd. Nr.	Org.-Einheit/ Produktbereich	Bezeichnung der Stelle Amts-und Funktionsbezeichnung	Zahl der Stellen	Höher-, Herabstufungen und Umwandlungen von nach	Zugänge	Abgänge
120	Sachbearbeitung				0,269	
		Die Stelle soll um Stellenanteile für den Bereich Social Media für das Rathaus und die Tourist Info Großer Plöner See erhöht werden.				
122	Sachbearbeitung					- 0,500
		Anpassung an die tatsächliche Stellenbesetzung und Verschiebung von Stellenanteilen innerhalb des Teams.				
124	Servicekraft Bistro					- 0,192
		Gemäß Personalplanungskonzept soll das Bistro in der Tourist Info Großer Plöner See nicht mehr im bisherigen Umgang geöffnet sein. 0,128 Stellenanteile werden innerhalb des Teams auf die Stelle 117 verschoben. 0,064 Stellenanteile können entfallen.				
					Saldo: + 2,782	
					:	Saldo: - 3,937
						<u>- 1,155</u>

Der Stellenanteil verringert sich gegenüber dem Vorjahr auf 105,060 Stellen

Stellenplanquerschnitt 2024

Fachbereich / Abteilung	Beamte (Besoldungsgruppe B)		Beamte (Besoldungsgruppe A)											
			Laufbahngruppe 2							Laufbahngruppe 1				SUMME
	2	1	16	15	14	13	12	11	10	9	8	7	6	
A. Verwaltung														
Bürgermeister:in, Vorzimmer	1													
FB 1 Bürgerservice														
Team 10														
Team 11														
Team 12								1						
Team 13														
FB 2 Finanzen und interner Service						1								
Team 20														
Team 21														
Team 22														
Team 23														
FB 3 Klimaschutz, Liegenschaften, Schulverband														
Team 30														
Team 31														
FB 4 Planen und Bauen														
Team 40														
Team 41														
Ohne Zuordnung														
Stabsstelle Wirtschaftsförderung														
Übernahme Auszubildende														
ZBV-Stelle														
Summe A	1	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0
Haushaltsplan 2023	1					1		1	1					
weniger									1					
mehr														
B. Einrichtungen														
12600 Feuerlöschwesen - FB 1														
24300 Schulverwaltung - FB 3														
27200 Stadtbücherei - FB 5														
31560 SDLZ - FB 1														
36600 Jugendzentrum - FB 1														
42401 PlönBad - FB 2														
53800 Bedürfnisanstalten - FB 3														
57301 Baubetriebshof - FB 2														
57500/01 Tourist Info - FB 5														
Summe B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Haushaltsplan 2024														
weniger														
mehr														
Summe A + B	1	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0

Stellenplanquerschnitt 2024

Beschäftigte -Anlage A-																				
Fachbereich / Abteilung	15Ü	15	14	13	12	11	10	9c	9b	9a	8	7	6	5	4	3	2 Ü	2	1	SUMME
A. Verwaltung																				
Bürgermeister:in, Vorzimmer										1										1
FB 1 Bürgerservice					1															1
Team 10						1				2						1,436				4,436
Team 11										1				2	1,332					4,332
Team 12						1	1		1	2,500	2									7,5
Team 13																				0
FB 2 Finanzen und interner Service										0,500										0,5
Team 20					1	1		1	1,589	4,282	2			0,256						11,127
Team 21						1	1		1											3
Team 22						1		1		0,769										2,769
Team 23						1			1	1										3
FB 3 Klimaschutz, Liegenschaften, Schulverband					1															1
Team 30						1	0,769		1	2,500				1					1,194	7,463
Team 31						1														1
FB 4 Planen und Bauen					1															1
Team 40						1,897					1									2,897
Team 41						1	2		1		0,603									4,603
Ohne Zuordnung																				0
Stabsstelle Wirtschaftsförderung						1														1
Übernahme Auszubildende														1						1
ZBV-Stelle											1									1
Summe A	0	0	0	0	4	11,897	4,769	2	6,589	15,551	6,603	0	2,256	3,332	0	1,436	0	0	1,194	59,627
Haushaltsplan 2023					4	13	5,769	2	5,55	12,179	8,5	1	1,256	3,332		1,436			1,194	59,216
weniger						1,103	1				1,897	1								5,000
mehr									1,039	3,372				1						5,411
B. Einrichtungen																				
12600 Feuerlöschwesen - FB 1														1					0,385	1,385
24300 Schulverwaltung - FB 3								1	1,410											2,41
27200 Stadtbücherei - FB 5								1						1,179					0,205	2,384
31560 SDLZ - FB 1										1									0,256	1,256
36600 Jugendzentrum - FB 1																				0
42401 PlönBad - FB 2										1		1		3,641		0,649			1,436	7,726
53800 Bedürfnisanstalten - FB 3																				0
57301 Baubetriebshof - FB 2						1				2				14		0		0	0,154	17,154
57500/01 Tourist Info - FB 5					1			1		0,769	0,769			3,128					0,452	7,118
Summe B	0	0	0	0	1	1	0	3	1,410	4,769	0,769	1	5,307	17,641	0	0,649	0	0	2,888	39,433
Haushaltsplan 2023					1	1		3	1,409	4,769	0,5	1	5,179	15,642		2,649		0,769	3,089	40,006
weniger																2		0,769	0,201	2,970
mehr									0,001		0,269		0,128	1,999						2,397
Summe A + B	0	0	0	0	5	12,897	4,769	5	7,999	20,320	7,372	1	7,563	20,973	0	2,085	0	0	4,082	99,060

Stellenplanquerschnitt 2024

Fachbereich / Abteilung	Beschäftigte - Anlage C-																		
	S18	S17	S16	S15	S14	S13	S12	S11	S10	S9	S8	S7	S6	S5	S4	S3	S2	Summe	Insgesamt
A. Verwaltung																			
Bürgermeister:in, Vorzimmer																			0
FB 1 Bürgerservice																			0
Team 10																			4,436
Team 11																			4,332
Team 12																			8,500
Team 13			1				0,769											1,769	1,769
FB 2 Finanzen und interner Service																			0
Team 20																			11,127
Team 21																			3
Team 22																			2,769
Team 23																			3
FB 3 Klimaschutz, Liegenschaften, Schulverband																			0
Team 30																			7,463
Team 31																			1
FB 4 Planen und Bauen																			0
Team 40																			2,897
Team 41																			4,603
Ohne Zuordnung																			0
Stabsstelle Wirtschaftsförderung																			1
Übernahme Auszubildende																			1
ZBV-Stelle																			1
Summe A	0	1	0	0	0	0	0,769	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1,769	64,396
Haushaltsplan 2023		1					0,769											1,769	64,985
weniger																		0	6
mehr																		0	5,411
B. Einrichtungen																			
12600 Feuerlöschwesen - FB 1																			0
24300 Schulverwaltung - FB 3																			1,385
27200 Stadtbücherei - FB 5																			2,410
31560 SDLZ - FB 1																			0
36600 Jugendzentrum - FB 1							0,231				1							1,231	1,231
42401 PlönBad - FB 2																			0
53800 Bedürfnisanstalten - FB 3																			7,726
57301 Baubetriebshof - FB 2																			0
57500/01 Tourist Info - FB 5																			0
57500/01 Tourist Info - FB 5																			0
Summe B	0	0	0	0	0	0,231	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1,231	40,664
Haushaltsplan 2023							0,231					1						1,231	41,237
weniger																		0	2,970
mehr																			2,397
Summe A + B	0	1	0	0	0	0,231	0,769	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	3	105,060